

LE BAROMÈTRE DES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES AU TRAVAIL

		Exemples	De quoi s'agit-il ?	
Environnement de travail sain		" Je peux compter sur les membres de mon équipe si besoin ou si j'ai des problèmes."	Ambiance de confiance/coopération propice à un environnement sain et au signalement en cas de VSST.	TOUT VA BIEN !
		Les nouveaux arrivants sont tous mis au courant de notre tolérance "zéro sexisme".	Action d'information et de sensibilisation des nouveaux recrutés.	
		" Je me considère comme non binaire, et mes collègues respectent mon choix."	Respect de l'identité de genre de chacun et acceptation de chaque individu à part entière.	
		Des journées de formation sont dédiées à la lutte contre le sexisme.	Action de formation afin de sensibiliser une culture non sexiste dans l'entreprise.	
Agissement sexiste	Article L.1142-2-1 du Code du Travail	" Ma petite, mon poussin, mon loulou, ma chérie, mes petits cocos, etc..."	Tenir des propos ou donner des surnoms infantilissants, ayant pour effet de créer un environnement humiliant : sexisme bienveillant.	VIGILANCE, DIS STOP !
		" On a encore embauché une blonde"	Création d'un environnement humiliant en prétextant l'humour : sexisme masqué.	
		Couper systématiquement la parole de sa collègue en réunion.	Dénigrement, humiliation devant une audience : sexisme hostile.	
		" Je place toujours une femme mignonne en premier contact avec un client, ils préfèrent ça."	Réduire la femme à son apparence : sexisme bienveillant.	
Harcèlement sexuel	Article 222-33 du Code Pénal et article L.1153-1 du Code du Travail	" Elle a mis cette jupe pour moi, c'est sûr !"	Faire un commentaire sur la tenue, faisant référence à une supposée intention aguicheuse.	PROTÈGE-TOI, DEMANDE DE L'AIDE.
		" Tony raconte toujours des blagues salaces à ses collègues dans les moments de convivialité."	Propos d'ordre sexuel créant une situation gênante et offensante.	
		Kevin affiche dans son bureau un calendrier de femmes dénudées.	Afficher des images à caractère pornographique crée du harcèlement sexuel d'ambiance .	
		Le manager demande à Emma de passer chez lui afin de discuter de sa promotion.	Forme de pression ou de chantage dans le but réel d'obtenir un acte de nature sexuelle.	
Agression sexuelle	Articles 222-22 et 222-27 du Code Pénal	Romain touche les fesses d'Emilie en la croisant dans le couloir.	Atteinte sexuelle commise par surprise (les fesses).	PROTÈGE-TOI, DEMANDE DE L'AIDE.
		Lors d'un séminaire d'équipe, Jean caresse la cuisse de Sandra sous la table.	Atteinte sexuelle commise par surprise (la cuisse).	
		Dans l'ascenseur, Gauthier tente d'embrasser de force Elodie.	Atteinte sexuelle commise avec violence et surprise (la bouche).	
Viol	*	Thibault force Sara à lui faire une fellation	Viol par pénétration bucco-génitale.	