

L'IRTESS est un institut de formation renommé dans le secteur du social. Il assure la formation des travailleurs sociaux tout au long de leur parcours professionnel. Il dispense des formations adaptées aux évolutions de la société et développe des partenariats avec les employeurs et professionnels du secteur. Il assure une mission d'information et d'animation.

RESPONSABILITES PRINCIPALES

1. **Dans le cadre des orientations stratégiques de l'IRTESS** et sous l'autorité de la Directrice générale, de la Directrice du pôle de formations éducatives et sociales de niveau 4 et en lien avec la responsable de formation ME/TISF, le (la) formateur (trice) participe activement au développement de l'IRTESS :

- Entretien et développement de relations et de coopérations avec les partenaires de l'IRTESS ;
- Représentation de l'IRTESS possible dans le cadre de différentes instances.

2. **Dans le cadre de la formation TISF (Technicien de l'Intervention Sociale et Familiale) et du socle commun des formations ME /TISF**, en lien étroit avec la responsable de formation et avec l'équipe ME/TISF, il (elle) participe à l'ingénierie, la mise en œuvre concrète du processus d'admission, de formation et de certification (dans le respect du référentiel) :

- Veille pédagogique (en lien notamment avec les enjeux d'hybridation et numérisation des formations) et professionnelle ;
- Promotion de la formation auprès des employeurs et des partenaires ;
- Recueil des besoins en formation auprès des employeurs ;
- Admission, conception/ingénierie et élaboration du projet pédagogique (par l'alternance) en coordination avec le projet pédagogique et d'alternance de la formation ME ;
- Interventions pédagogiques dans différents cadres auprès de grands et de petits groupes de stagiaires en formation initiale ou continue en présentiel ou en FOAD, prioritairement auprès des stagiaires TISF (contenus en lien avec la spécificité du TISF) et ME et possiblement autres interventions pédagogiques au sein des formations ou dispositifs du Pole 4 ;
- Recherche et affectation des stages, suivi de l'alternance en lien avec la responsable de formation ;
- Accompagnement pédagogique sur plusieurs années de cohorte d'étudiants ME / TISF ;
- Mise en place des actions de formation ; recrutement et accompagnement des intervenants occasionnels (pour les contenus de formation spécifiques TISF et du socle commun ...) dans une démarche dynamique et cohérente en lien avec les référentiels d'activités ;
- Contrôle continu, préparation et participation à la certification, développement d'outils d'évaluation et participation aux évaluations formatives pour la formation TISF.

Pour ce faire, il (elle) inscrit son travail dans :

- Les valeurs, le projet associatif et les orientations stratégiques de l'IRTESS ;
- Le cadre organisationnel et le collectif de travail (secrétaires et assistantes de formation, services support, formateurs, responsables de formation, direction) de l'IRTESS ;
- L'environnement et ses acteurs (DREETS, Rectorat, OPCO ; institutions, tutelles, établissements de formation en travail social partenaires... etc.) avec lesquels il (elle) développe des liens de coopérations étroits et de confiance ;
- Le cadre des réglementations relatives aux diplômes préparés TISF, ME et au secteur de la formation professionnelle.

Garant de la qualité des actions de formations proposées, il (elle) s'inscrit dans une dynamique d'amélioration continue de la qualité, d'agrément et de certification (Qualiopi...). Il (elle) actualise et développe ses connaissances/compétences, accompagne le développement des connaissances/compétences des intervenants occasionnels et réalise une veille afin d'impulser des projets innovants.

Il (elle) participe au processus d'amélioration continue de la formation en lien avec le réseau UNAFORIS, les partenaires nationaux et locaux et sous la responsabilité de la directrice de pôle.

3. **Il (elle) participe au développement de projets transversaux**, sous l'autorité hiérarchique de la Directrice de Pôle (passerelle TISF avec formations de niveaux 6...).

Il (elle) participe aux actions d'information, de communication et de promotion de l'offre de formation, participe aux différentes instances internes et externes (commissions pédagogiques, commission alternance ...) et se situe dans une démarche prospective et de veille relative aux formations du secteur.

PROFIL

- Formation en travail social de niveau 6 minimum (bac +3) ;
- Très bonne connaissance du métier de Technicien de l'Intervention Sociale et Familiale et du référentiel de formation ;
- Formation complémentaire de niveau 7 souhaitée (Master) ;
- Expérience dans le champ du travail social-médico-social et/ou en ingénierie de la formation de 3 ans minimum ;
- Sens du travail en équipe et rigueur organisationnelle ;
- Excellentes compétences relationnelles et fortes capacités d'adaptation ;
- En capacité de s'impliquer dans des réseaux et d'alimenter des coopérations ;
- Adaptabilité face aux évolutions réglementaires et technologiques.

AVANTAGES

- Possibilité de travailler au sein d'une institution renommée dans le domaine de la formation du social et médico-social.
- Collaboration avec une équipe passionnée et engagée.
- Ordinateur portable.
- Mutuelle.
- Titres restaurants.
- Possibilité de télétravail.

Merci d'adresser vos CV + lettre de motivation + copie des diplômes à la Directrice générale et à la Directrice de pôle par courriel gdamien@irtess.fr, recrutements@irtess.fr avant le 22/06/2026

Poste ouvert aux personnes en situation d'handicap, l'IRTESS examine à compétences égales toutes les candidatures.

Nous attendons votre candidature !