

Analyse de la pratique professionnelle pour directeurs d'établissement et de services

MAJ : 19/07/2024

Les incertitudes liées aux évolutions des structures, les modifications réglementaires, les besoins en accompagnement des personnes concernées par l'action sociale et médico-sociale et les crises doivent être appréhendées avec anticipation.

Contexte et objectifs

L'IRTESS propose une formation continue pour les directeurs d'établissements et de services dans le champ de l'action sociale et médico-sociale en Bourgogne Franche-Comté. Cette formation s'articule autour de 7 séquences d'analyse de la pratique professionnelle d'une durée de 2h30 chacune. Les objectifs principaux sont de :

1. Maîtriser la fonction de direction face aux enjeux externes et internes.
2. Déployer une action stratégique au service de l'accompagnement des personnes concernées.
3. Garantir l'étayage des compétences des équipes hiérarchiques en matière d'accompagnement au changement.

Conditions d'accès à la formation

Être en fonction de direction

Public cible

- Directeurs d'établissements et de services sociaux et médico-sociaux.
- Groupe de 5 à 8 participants maximum, issus de différents secteurs pour favoriser la diversité des perspectives.

Modalités pratiques

- Durée de chaque séquence : 3 heures.
- Nombre de séquences : 7, espacées de quatre semaines chacune.
- Première séquence : octobre 2024.
- Lieu : Région Bourgogne Franche-Comté.
- Confidentialité : les échanges se dérouleront dans un cadre de confiance avec une confidentialité absolue.

Méthodologie

Les séquences seront conduites par deux spécialistes :

- Directeur général de l'IRTESS : spécialiste en gestion stratégique des organisations
- Un intervenant spécialiste de la gestion des ressources humaines

Thématiques abordées

Les discussions et analyses porteront sur des problématiques variées telles que :

- ✓ Ressources humaines.
- ✓ Management stratégique.
- ✓ Relations avec l'autorité publique.
- ✓ Posture professionnelle en négociation.
- ✓ Gestion de crise.
- ✓ Contraintes externes et transformation de l'offre.
- ✓ Conflits internes.
- ✓ Dynamique

Formateur

Formateur principal : Philippe ROPERS | Spécialiste du management stratégique, de la conduite du changement et de la gestion de crise | Auteur de plusieurs ouvrages et articles en gestion et management

- Doctorat en sciences de gestion, université Paris Est Créteil.
- Négociation complexe et gestion de crise, le CNAM
- Master intelligence économique et stratégique, université Lyon en III
- Master management des entreprises de l'économie sociale, université Reims Champagne-Ardenne.
- Éducateur spécialisé.

Evaluation

L'évaluation permettra de :

- ✓ Mettre à distance la part affective et émotionnelle pour élaborer des solutions.
- ✓ Confirmer la capacité des participants à contribuer de manière constructive à la réflexion et à la recherche de solutions et dans une logique de qualité de vie au travail.
- ✓ Trouver des ressources indépendantes du groupe de pairs dans des champs disciplinaires variés.

Le Directeur général de l'IRTESS restera disponible comme ressource pour les trois mois suivant la fin du cycle de formation.

Tarifs

Coût total de la formation : 2 500 €

Contact

Philippe ROPERS - propers@irtess.fr - Tél. 06 58 63 50 44

Accessibilité aux PSH

Retrouvez toutes les infos sur la démarche de l'IRTESS en matière d'accessibilité sur [notre site](#).

Référent handicap

Anne PONCHON - aponchon@irtess.fr - Tél. 03 80 72 64 39