



Invitation aux membres du GIS Hybrida-IS Journée d'étude, 17 octobre 2023 à Lyon

Recherches et formations dans le réseau du GIS Hybrida-IS sur les métiers de direction et de management dans le secteur social et médico-social

Lieu : Tour Incity, 116 Cr Lafayette, 69003 Lyon (à deux pas de la Gare Lyon Part-Dieu)

Attention : participation gratuite (repas payant) mais inscription obligatoire

Argumentaire

A l'image d'autres secteurs d'activités, l'encadrement des métiers du travail et de l'intervention sociale fait l'expérience de mutations importantes. Les travaux historiques de sciences sociales sur les cadres mettent en lumière la construction de ce groupe social (Boltanski, 1982) et son hétérogénéité (Groux, 1983). Des travaux plus récents documentent l'emprise grandissante du management dans le travail de ces personnes (Dujarier, 2017) les nouvelles dominations dont elles sont l'objet (Flocco, 2015), voire la souffrance ou l'inutilité qu'ils peuvent ressentir au quotidien (Graeber, 2018). Sociologues du travail et des organisations s'accordent quant à la prégnance d'un changement contemporain dans la conduite des activités de travail et d'un renouvellement des formes ou sources de dominations dans le travail (Flocco, Mougeot, Ruffier, 2019).

Dans le domaine sanitaire et social, l'extension du travail des cadres (Gadéa, Chéronnet, 2009) nous renseigne sur la perméabilité du mandat (Hughes, 1996) des travailleurs de ces organisations vis-à-vis des impératifs de rentabilité. Les transformations des organisations dans ce secteur induisent un changement dans le mandat des professionnels du travail et de l'intervention sociale. « Les établissements ou services sociaux et médico-sociaux se réorganisent pour se rapprocher du modèle de l'entreprise flexible qui échangerait, contre des financements publics, de la productivité, du juste à temps, de la compétence. » (Gadéa, Chéronnet, 2009 : 76). Dans ce contexte, comment penser aujourd'hui le travail des cadres du sanitaire et du social ?

Les références, pratiques, idéaux forgés dans ces secteurs permettent-ils toujours la tenue de leur poste de travail ? Vivent-ils un écartèlement entre les idéaux qu'ils défendent et les pratiques qu'ils sont pour partie contraints de mettre en œuvre (Divay, Gadéa, 2009) ou sont-ils créateurs de sens dans leur activité ?

*

Le GIS Hybrida-IS s'est saisi de ces questions à l'occasion d'une recherche sur l'évolution du métier de Directeur général d'association dans le secteur social et médico-social. Cette recherche a visé à identifier et à analyser l'activité réelle liée à la mise en œuvre de la fonction de DG.

Un livre présentant les résultats de cette recherche sera publié prochainement dans la collection *Intervention sociale et mouvements des métiers* du GIS Hybrida-IS chez Champ social.

Cette recherche sera présentée dans le cadre de cette journée d'étude par trois exposés portant respectivement sur :

- ✓ Ce que nous apprennent les enquêtes scientifiques ayant porté sur l'activité des managers
- ✓ Le métier de Directeur Général d'association : quelques tendances communes et facteurs de contingence
- ✓ La Construction de l'expérience du DG et les apprentissages qui lui sont associés, des apprentissages majoritairement informels qui fournissent aux DG des repères en termes de principes d'action pour agir dans la complexité et l'incertitude.

Une autre recherche en cours réalisée par l'ENSEIS sera présentée lors de la journée d'étude. Une table ronde permettra de mettre en discussion les manières dont les formations aux métiers de direction de d'encadrement sont construites dans cinq établissements membres du GIS, en Belgique, en France et en Suisse. La journée se terminera par un échange sur le nouveau séminaire présentiel et distanciel du GIS sur les métiers de l'encadrement, dont la première journée aura lieu à Nancy le 9 novembre 2023.

Animation de la journée

Equipe de direction du GIS Hybrida-IS : R. Wittorski, F. Bourgoïn, C. Lenzi, P. Lyet & ENSEIS : F. Mougeot

Programme

9h30 Accueil / Café

10h Introduction – Richard Wittorski (Direction du GIS) et Frédéric Mougeot (ENSEIS)

10h15 3 exposés sur la recherche du GIS Hybrida-IS sur le métier de directeur général d'association dans le secteur social et médico-social - Florence Bourgoïn, Richard Wittorski, Jean-Claude Dupuis - suivis d'échanges – *pause en milieu de matinée*

12h30 pause méridienne

14h Exposé sur la recherche Tenir au travail : épreuves des coordinateurs et des directeurs des MJC de la Loire, David Grand (ENSEIS/CMW), Manon Pesle (UJM/PACTE).

14h45 Table ronde sur les formations aux métiers de direction et de management dans des établissements membres du GIS Hybrida-IS – Jean-François Gaspar, Haute-Ecole Louvain Haut Hainaut / Namur Lièges ; Laurence Bachman, HETS Genève ; Sylvain Guédo, Askoria / Grande Ecoles des Solidarités ; Murielle Cuttat, ENSEIS Management ; Sandrine Amaré, Ocellia (à confirmer). Discussion : Nadia Zeghmar, Directrice générale de l'ENSEIS

16h Présentation du séminaire du GIS sur le management - Philippe Hirlet & Bernard Balzani

16h30 Fin de la journée

Inscription

Envoyer un mail simple en cliquant sur cette adresse mail gerard.caroline@enseis.fr. Indiquer dans le mail le(s) prénom(s), nom (s), et organisation(s) des personnes qui s'inscrivent.

Les personnes inscrites seront recontactées à la rentrée pour le règlement du repas.