

CONCOURS MONITEUR ÉDUCATEUR

TECHNICIEN DE L'INTERVENTION SOCIALE ET FAMILIALE

ÉPREUVE ÉCRITE D'ADMISSIBILITÉ

JEUDI 24 AOÛT 2023

9 H 30 – 11 H 30

COMMENTAIRE de TEXTE

COMMENTAIRE de TEXTE

Durée : 2 heures

Titre de l'article ci-joint : « À Metz les écogestes gagnent l'insertion » de Élise DESCAMPS, extrait de La Gazette Santé-Social - octobre 2019

QUESTIONS :

- 1) Vous dégagerez les idées principales exprimées dans cet article. (10 points)
- 2) Vous développerez une réflexion sur le développement durable et l'écologie à partir de vos expériences et connaissances pour répondre à cette question. (10 points)

DÉVELOPPEMENT DURABLE

À Metz les écogestes gagnent l'insertion

L'association d'insertion AIEM s'est engagée dans une démarche écoresponsable, pour réduire son empreinte carbone. Pour que social rime aussi avec écologie.

Depuis quelques mois, Adria, 58 ans, comme les dix-sept résidents de la pension de famille « Maison jaune », à Clouange, en Moselle, trie ses déchets. Elle va jusqu'à garder ses épiluchures pour le compost. « Avant je mettais tout ensemble. Ça paraissait compliqué, et ce n'est pas encore un réflexe, mais finalement on en est capable. Ça fait plaisir, on se sent bon citoyen ».

Brainstorming

L'Association d'information et d'entraide moselane (AIEM, 143 salariés, 15 000 bénéficiaires), a enclenché il y a près de deux ans une démarche environnementale globale, sur l'idée de plusieurs cadres sensibles à cette cause. « Il faut reconnaître que l'écologie n'est pas vraiment un sujet dans le social », commente Françoise Jacquemet, la chef du pôle hébergement logement, à l'initiative de la démarche. Pas question de se lancer sans réflexion préalable. Fin 2017 est mis en place un comité technique, qui se réunit depuis tous les trimestres. Quelques mois plus tard, les 50 salariés du pôle hébergement logement sont réunis pour une journée d'échanges à partir de leurs écogestes déjà mis en place à la maison et au travail, nourris d'un contenu scientifique apporté par l'Institut européen d'écologie, basé à Metz. Les usagers sont ensuite sensibilisés par la voie de leurs conseils de la vie sociale, et préparent une grande journée avec des stands sur le sujet.

Plutôt qu'un programme très ambitieux sont promues des actions simples et peu coûteuses. Impossible de se mettre à laver les gobelets dans les accueils de jour, où passent 60 personnes dans la journée ?

L'AIEM supprime malgré tout les gobelets plastique et les remplace par des compostables. Peu à peu, les bonnes pratiques s'affirment. Les usagers sont ainsi sensibilisés à la consommation d'eau, de chauffage, au tri des déchets. Ils participent à des ateliers de fabrication de

produits d'hygiène naturels et au nettoyage de l'espace public...

Émulation

Du côté des salariés, le remplacement des véhicules, quand ils doivent l'être, se fait par des modèles essence rejetant moins de CO₂ mais surtout par un recours beaucoup plus fréquent aux transports en commun. Les imprimantes sont configurées en recto-verso, le papier est moins épais, le personnel amène lui-même ses corbeilles à papier à la benne... Plus inédit, il est demandé de supprimer régulièrement ses mails, de ne pas faire systématiquement « répondre à tous » (les boîtes mail génèrent une forte consommation d'énergie), et d'utiliser la police d'écriture Garamond, la moins énergivore, car très fine. Autant d'astuces que chaque nouvel usager et chaque nouveau salarié peut retrouver dans un prospectus présentant la démarche. « La mise en place met du temps. Mais il n'y a pas de résistances fortes et cela crée une émulation, chacun apportant ses idées », applaudit Françoise Jacquemet. Des salariés viennent ainsi de lancer un jardin partagé. ♦

Élise Descamps

REPÈRES

- **Mars 2018** : journée « écoresponsabilité » pour les salariés du pôle hébergement-logement.
- **Juin 2018** : journée identique pour les pôles asile et urgence et rédaction d'une charte pour chaque pôle, adaptée à ses publics.
- **Novembre 2018** : les acteurs de l'association (président, directrice générale, deux représentants des salariés et deux représentants des usagers) signent leur engagement à suivre cette démarche.
- **Contact** : Françoise Jacquemet, AIEM, 03 87 37 99 50, jacquemet.f@association-aiem.fr

Rédha Tiliouine, éducateur spécialisé en pension de famille



« L'écologie permet de travailler plein de sujets »

« Avant, pour les grands repas communs, nous achetions de la vaisselle jetable. Aujourd'hui, on demande à chacun de ramener son couvert. Quand le siège nous a proposé la démarche écoresponsable, j'avoue m'être dit « ça va être difficile ». Nous accompagnons des personnes pour qui les gestes quotidiens, comme se laver les dents ou jeter son mégot dans la poubelle, doivent être rabâchés sans cesse. Parler d'écologie, c'est une mission en plus. Mais je constate qu'à force de répéter les choses, le tri est désormais intégré, et ils essaient de bien faire. Pour rendre les choses concrètes, je montre des vidéos sur Youtube puis on en débat. Si une armoire doit partir en déchèterie, on récupère les tablettes pour en faire des supports pour une activité peinture. Cet été, nous avons fait de la confiture avec des écorces de melon. Nous allons visiter le centre de tri. L'écologie permet de travailler plein de sujets et m'oblige à revoir ma façon de faire. Moi aussi j'apprends beaucoup. »