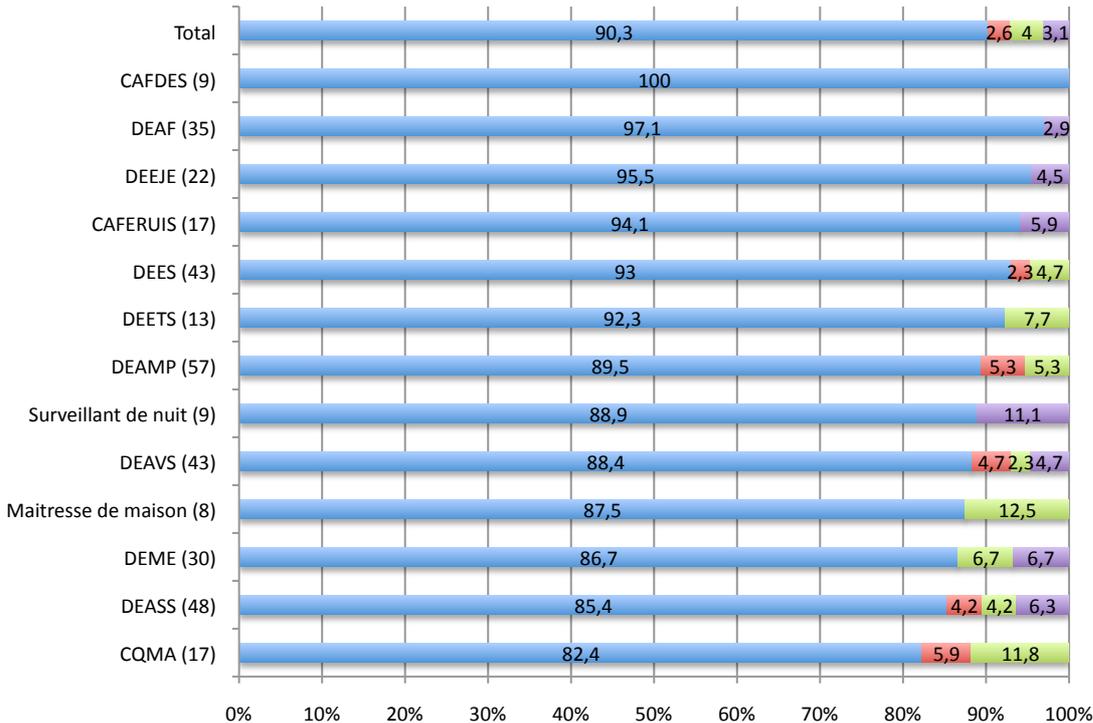


Situation professionnelle

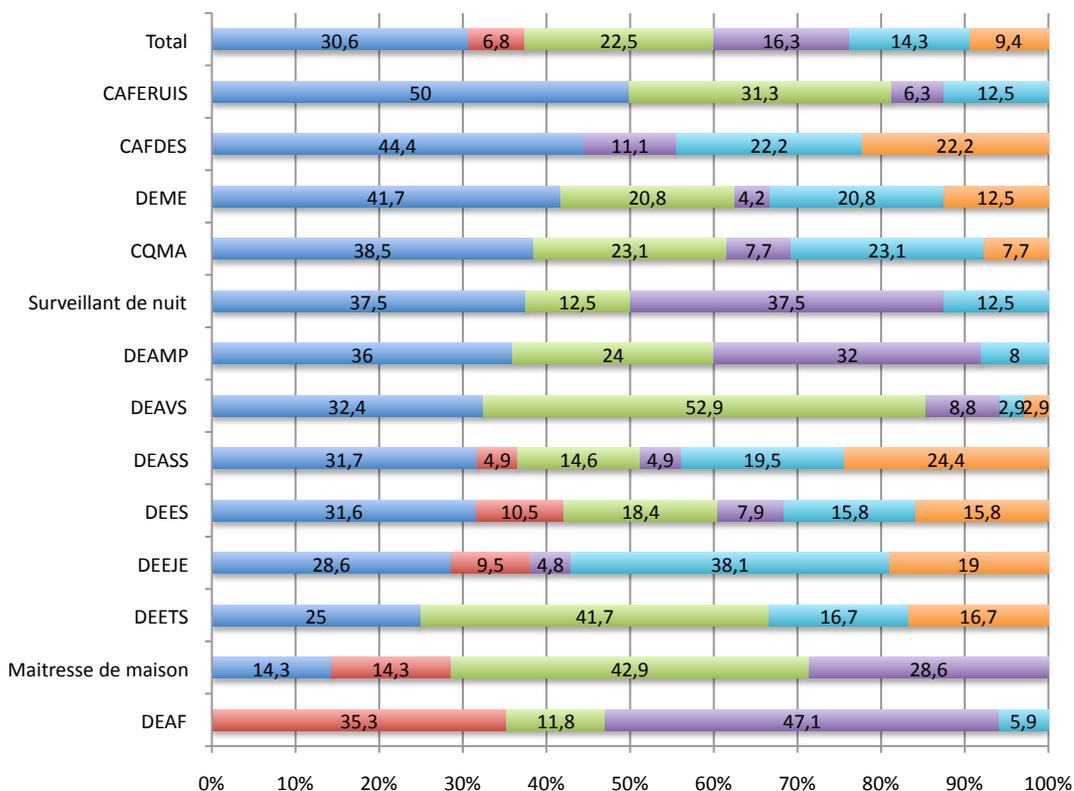
(Les chiffres entre parenthèses indiquent les effectifs pour chaque filière)



Toutes formations et parcours confondus, plus de 90% des diplômés sont en poste six mois après l'obtention de leur diplôme; 2,6% sont à la recherche d'un emploi, mais ont eu l'occasion de travailler durant la période post diplôme et 4% ne sont pas en poste et n'ont par conséquent pas encore travaillé; 3,1% sont dans une « autre situation » (congé maternité, formation...). Il est nécessaire de relever que le pourcentage de personne en poste varie suivant le parcours de formation. Ainsi, 92,9% des étudiants qui ont fait leur formation en cours d'emploi sont en poste contre 87,3% de ceux qui l'ont faite en voie directe, soit 5,6% d'écart.

- en poste
- à la recherche d'un emploi mais a déjà travaillé depuis l'obtention du diplôme
- à la recherche d'un emploi mais n'a pas trouvé d'emploi depuis l'obtention du diplôme

Lieu d'activité professionnelle



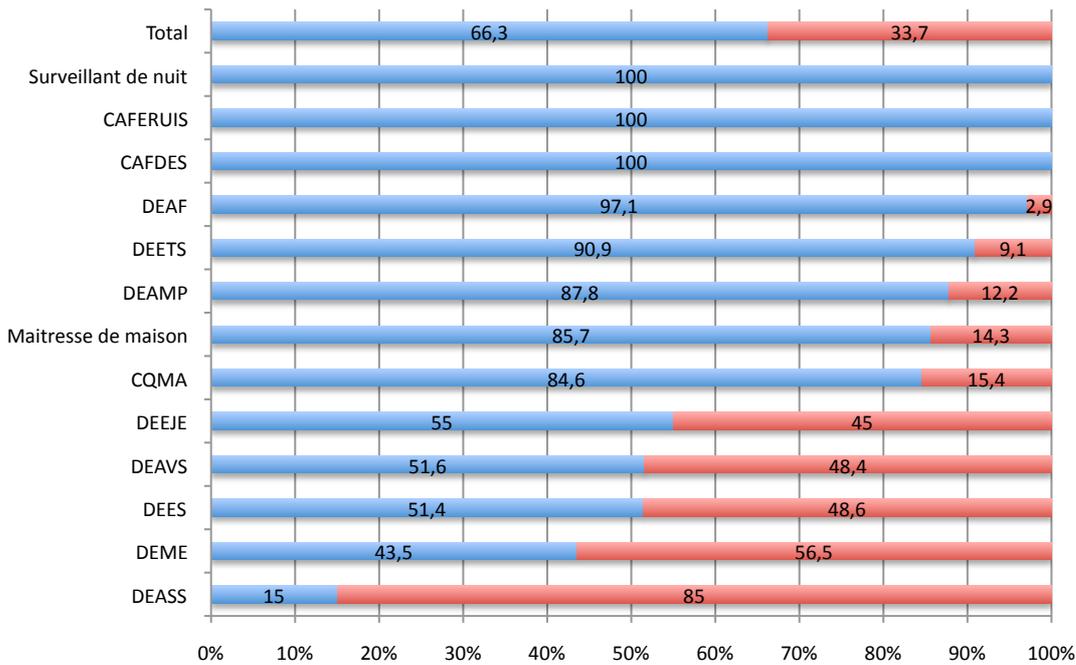
Près d'un diplômé sur trois travaille dans le département de la Côte d'Or. Pour le reste de la région Bourgogne, Le département de Saône et Loire accueille 22,5% de ces nouveaux travailleurs sociaux, suivi de l'Yonne, 16,3% et de la Nièvre, 6,8%

À noter, par ailleurs, que 14,3% des diplômés travaillent dans un département limitrophe à la région et 9,4% dans un autre département.

Pour ce qui est de plus représentatif par rapport à l'ensemble des filières, il est nécessaire de souligner que près de 47% des EJE en poste ne travaillent pas en Bourgogne, ce qui est le cas également de 44% des ASS.

- 21
- 58
- 71
- 89
- Départements limitrophes
- Autres départements

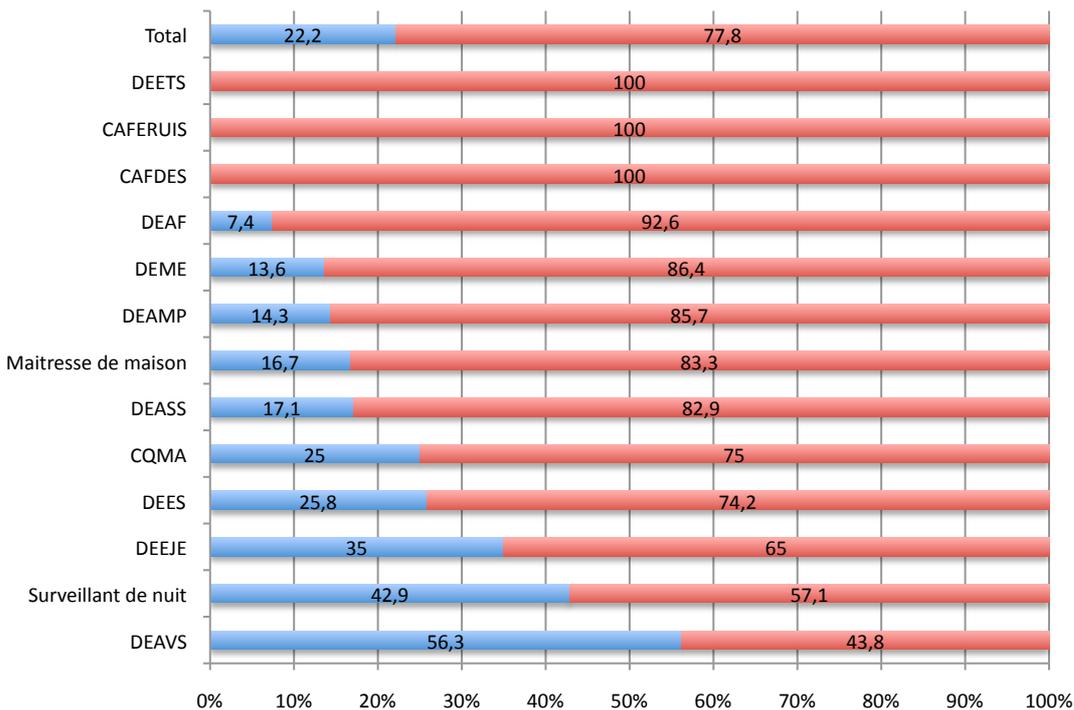
Nature du contrat de travail



Concernant les contrats de travail, 66,3% des diplômés sont en CDI et 33,7% sont en CDD. Cependant, suivant que les étudiants aient suivi une formation en cours d'emploi ou en voie directe, ce pourcentage varie assez nettement. Ainsi, un peu moins d'un étudiant sur trois a un CDI lorsqu'il a suivi sa formation en voie directe contre un plus de 92% pour les diplômés ayant suivi leur formation en cours d'emploi. Par ailleurs, les ASS sont davantage en CDD, ce qui s'explique par le fait que les principaux emplois se situent dans la fonction publique. En moyenne, pour l'ensemble des personnes en CDD, celui-ci est de 7 mois.

■ CDI
■ CDD

Nature du temps de travail

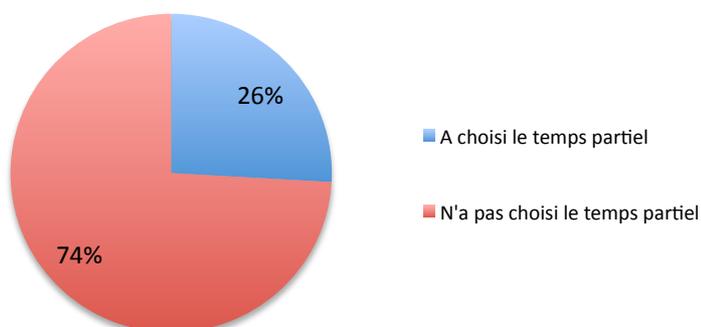


Le nombre de diplômés travaillant à temps complet est de 77,8%. Néanmoins, si dans les filières ETS, CAFERUIS et CAFDES les postes sont, pour cette enquête, à temps complet, le travail à temps partiel touche particulièrement les AVS, 56,3%, les surveillants de nuit, 42,9 et les EJE, 35%.

On notera également que près d'un ES sur quatre, chose identique pour les MA, travaillent à temps partiel.

■ temps partiel (<100%)
■ temps complet

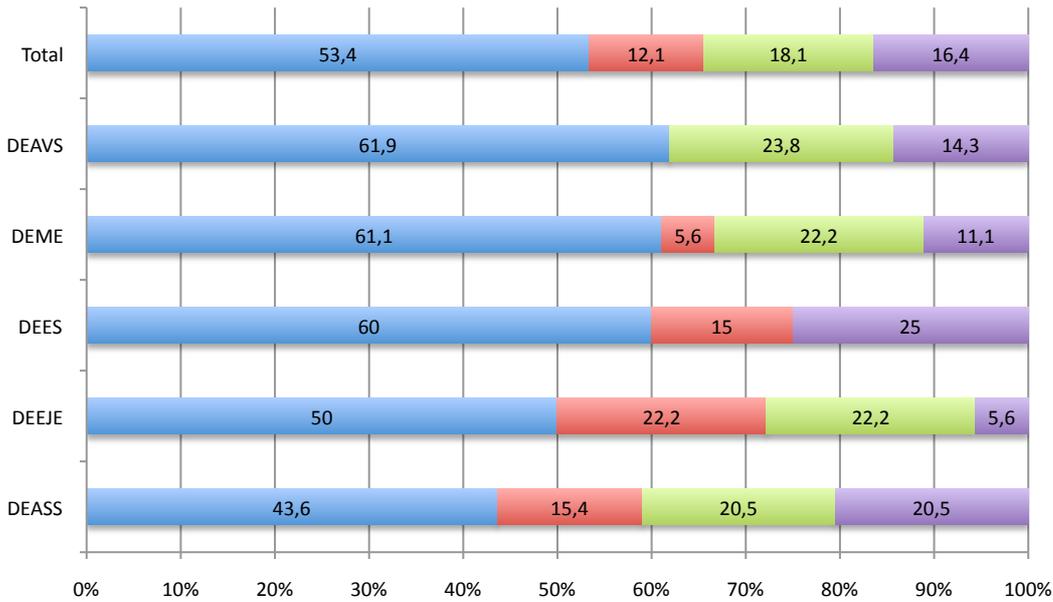
Choix du temps partiel



Un peu plus d'un diplômé sur quatre a choisi de travailler à temps partiel. Au regard des résultats de cette enquête aucun métier n'est plus touché qu'un autre par cette forme de travail.

Durée de recherche du premier emploi

Concerne uniquement les diplômés en voie directe

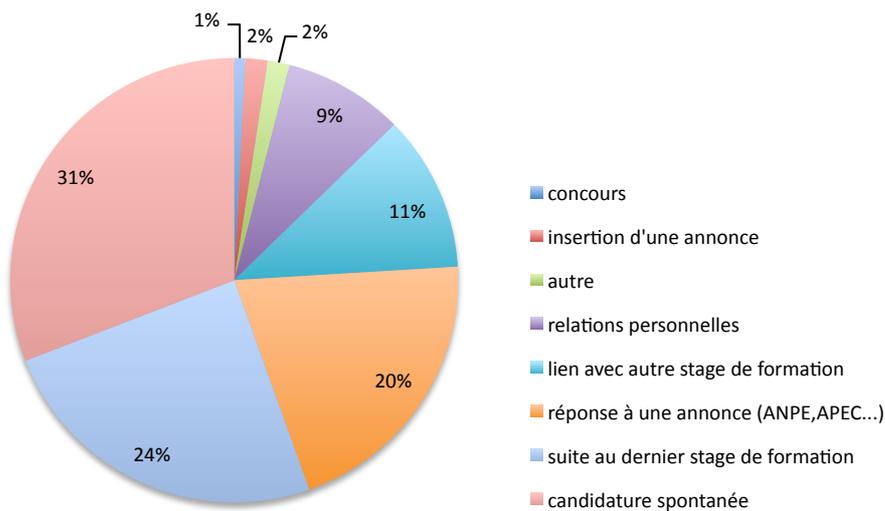


Parmi les diplômés ayant suivi leur formation en voie directe 53,4% trouve un emploi moins d'un mois. Si les AVS, les ME et les ES se situent au-dessus de ce pourcentage, les ASS mettent davantage de temps à obtenir un poste, 20,5% ayant mis plus de 3 mois contrairement aux EJE qui ne sont plus que 5,6% sur cette même période. De même que si 60% des ES sont en poste moins d'un mois après leur qualification, ils sont encore 25% à mettre 3 mois pour en obtenir.

- moins d'un mois
- de 1 à moins de 2 mois
- de 3 à moins de 3 mois
- supérieure à trois mois

Vecteur de recherche du premier emploi

Concerne uniquement les diplômés en voie directe



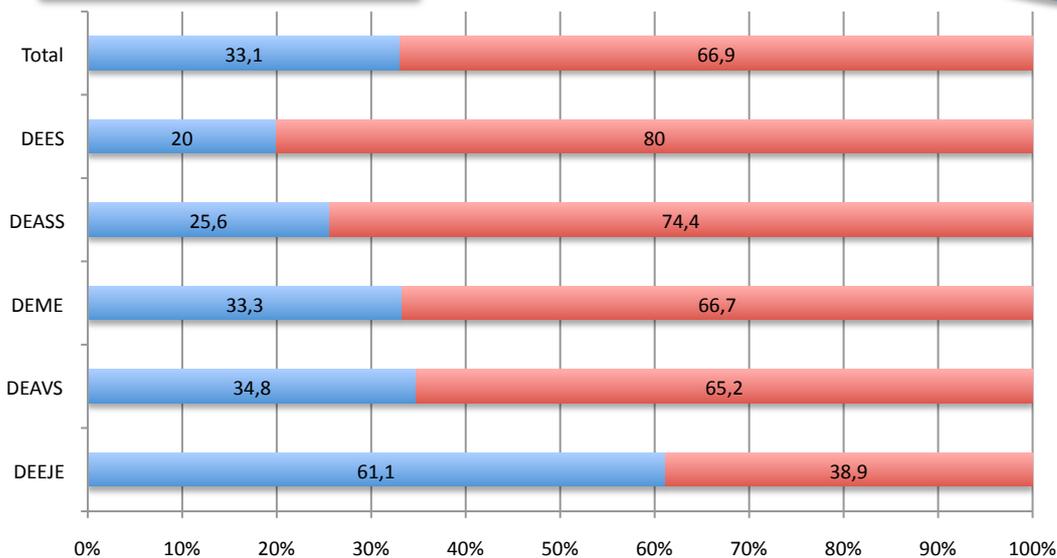
Les stages durant la formation, quelle que soit leur position dans le cursus, constituent le meilleur moyen d'avoir un emploi avec 35% des réponses.

Près d'un tiers des étudiants formés en voie directe ont trouvé leur emploi par le biais d'une candidature spontanée. Un sur quatre a répondu à une annonce et près d'un sur dix a fait jouer des relations personnelles.

Aucune formation ne se distingue quant à une méthode privilégiée de recherche d'emploi.

Choix de l'emploi

Concerne uniquement les diplômés en voie directe

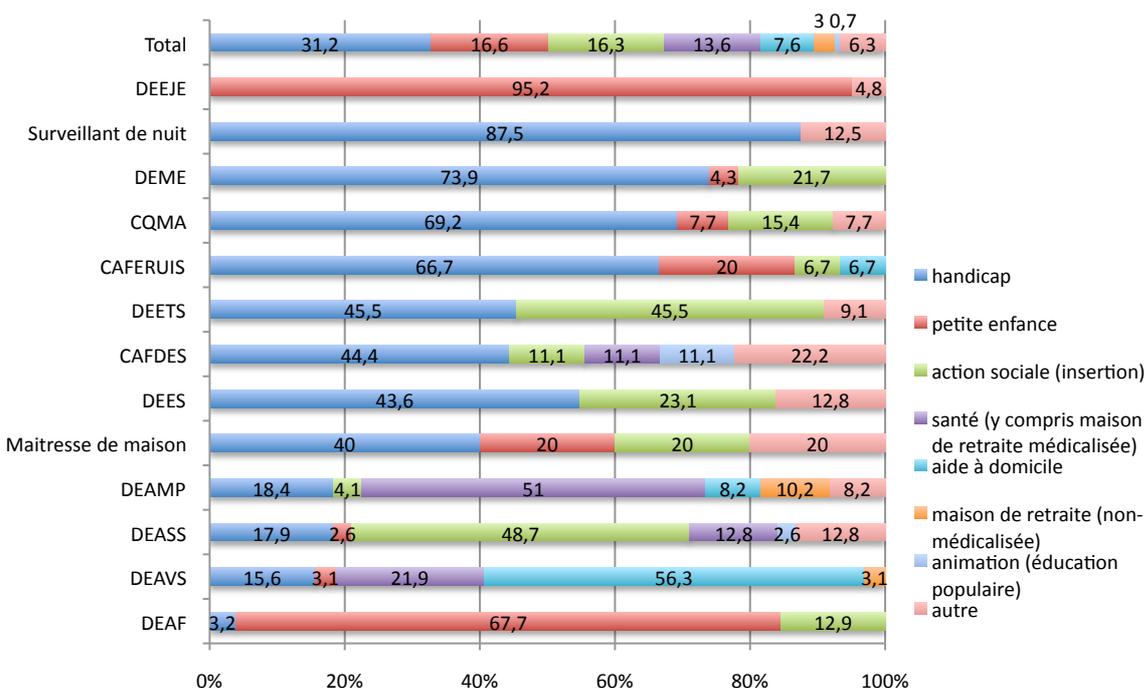


Deux diplômés sur trois n'ont eu qu'une seule proposition d'emploi. On note cependant que les EJE sont très en-dessus de ce chiffre puisqu'un peu plus de deux personnes sur trois ont eu plusieurs propositions d'emploi.

Il faut par ailleurs souligner le très fort chiffre de 80% chez les ES qui n'ont eu qu'une proposition d'emploi, plus important que les ASS qui 5,6% plus faible.

- plusieurs propositions d'emploi
- une seule proposition d'emploi

Secteur d'activité professionnelle

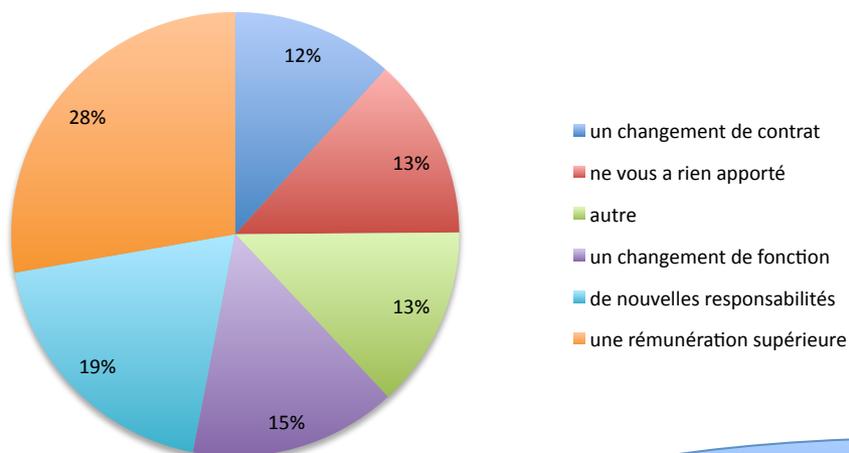


Il faut noter, en premier lieu, que 59,3% des diplômés travaillent dans le secteur privé (dont 91% dans le secteur privé associatif) et 40,7% dans la fonction publique.

En second lieu, un tiers des diplômés environ travaillent dans le secteur du handicap, suivi de la petite enfance, 16,7%, secteur où l'on retrouve majoritairement les EJE et les AF. Viennent ensuite le secteur de l'action sociale 16,3% avec une présence massive des ASS, la santé, 13,6%, l'aide à domicile 7,6% où l'on retrouve les AVS et en plus petite proportion, les maisons de retraite, 3% et l'animation 0,7%. Le secteur autre se caractérise entre autres par le secteur de l'entreprise marchande, l'éducation nationale et les demandeurs d'asile (CADA).

Apports de la formation

Concerne uniquement les diplômés en cours d'emploi



Le premier apport de la formation pour les diplômés en cours d'emploi est l'obtention d'une rémunération supérieure, 23%, de nouvelles responsabilités 19%, un changement de fonction 15% un changement de contrat, 12%. Parmi les autres apports, on notera des éléments plus subjectifs, tel que la « confiance en soi », « davantage d'assurance », de « nouvelles connaissances ».

A souligner que 11% des enquêtés (13% des réponses) considèrent que la formation ne leur a rien apporté.

56,5% des diplômés souhaitent suivre une nouvelle formation, 36% ne savent pas et 7,4% ne souhaitent pas en suivre de nouvelle.

Méthodologie

L'enquête emploi 2011 a été réalisée six mois après l'obtention du diplôme. Elle concerne 592 étudiants et les filières CAFDES, CAFERUIS, DEASS, DEEJE, DEES, DEETS, DEME, DEAMP, DEAVS, CQFMA, DEAF, maitresse de maison et surveillant de nuit. Le taux de réponse est de 59,3%, soit 351 diplômés.

Pour plus d'information :

Nathalie Sorita

nsorita@irtess.fr

03 80 72 64 62

2 rue du professeur Marion

21000 Dijon