

Appel à candidatures

Poste de responsable de filière TISF et interventions pédagogiques au sein d'autres dispositifs (poste à temps plein)

- Classement selon les dispositions de la convention collective de 1966.
- Poste à pourvoir le 7 janvier 2019.
- Les candidatures (CV et lettre de motivation) doivent être adressées au **plus tard le 27 aout 2018** à Monsieur le Directeur général de l'IRTESS par courrier électronique à l'adresse suivante : propers@irtess.fr

Sous l'autorité du directeur de pôle « Formations éducatives et sociales de niveau 4 »

Missions

- Assure la responsabilité de la filière de formation TISF (de l'admission jusqu'à la certification).
- Assure la coordination institutionnelle et la mise en œuvre du dispositif (financeurs, OPCA, employeurs, DRDJSCS).
- Assure le suivi et le pilotage pédagogique, administratif et financier du dispositif ; anime et coordonne une équipe de formateurs susceptibles d'intervenir sur cette filière de formation.
- Accompagne et assure le suivi des compétences et des interventions des formateurs occasionnels et est en lien régulier avec les structures employeurs et les professionnels pour s'informer sur les besoins en formation.
- Assure des interventions pédagogiques directes auprès des stagiaires du dispositif.
- Assure l'accompagnement pédagogique et administratif du public en formation caractérisé par son hétérogénéité (diversité de parcours, de statuts) et traite les situations particulières en amont et tout au long de la formation.
- Pilote la recherche, l'affectation et le suivi de l'alternance.
- Conçoit, réalise et adapte le projet pédagogique et d'alternance en fonction de l'évolution des métiers et des référentiels.
- Développe la formation professionnelle continue en lien avec le secteur professionnel.
- Impulse des réflexions et actions en partenariat avec les réseaux et le secteur professionnel (conférence, journée d'études, soutien à la réflexion dans les organisations) afin de promouvoir le métier de TISF.
- Propose et met en œuvre des dispositions relatives à la démarche qualité.
- Participe à l'élaboration des contenus de formation du socle commun pour les formations de niveaux 4 (TISF, ME, CBMA) et en inter niveaux (formations de niveaux 2, 5...).

Compétences attendues

- Titulaire d'une formation de niveau Master et disposant d'une culture professionnelle lui permettant d'entretenir des liens étroits avec les employeurs et les différents interlocuteurs pour la mise en œuvre du dispositif.
- Disposant d'une expérience significative en pédagogie.
- Maîtrise des outils bureautiques et de suivi des activités.
- Apprécient le travail d'équipe et s'engageant dans son développement.
- Capacité à travailler en équipe et en partenariat et à intervenir au sein d'autres dispositifs de formation et/ou dans une dynamique de formation continue.
- Force de proposition sur de nouveaux projets.
- Compétences transversales : capacité de rigueur et d'organisation, capacité de synthèse, écoute et recueil des besoins tant des professionnels que de l'équipe, stabilité dans l'échange et la négociation.

En complément de la responsabilité de la filière TISF,

- Construction de parcours sous la forme d'allègements et d'articulations entre le diplôme de TISF et d'autres formations et diplômes (AES, ASS, CESF...).
- Pilotage du séminaire « travail en équipe ».
- Interventions pédagogiques au sein d'autres dispositifs et en formation continue.