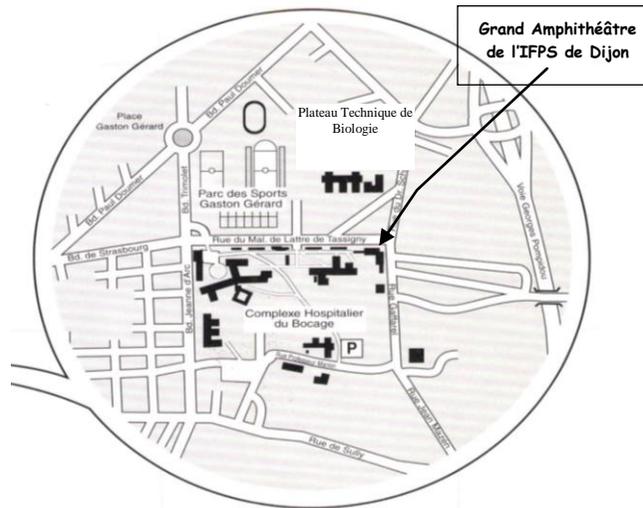
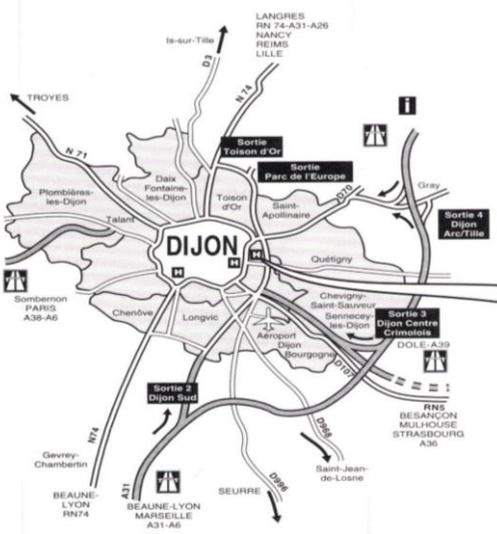


Vous êtes sur l'autoroute A31 et vous allez à Dijon en venant du Sud : **Sortie 2** puis rocade sortie Quetigny ou Dijon Nord

En venant du nord : 2 possibilités : **Sortie 4 - Sortie 3**
En venant de Paris : **Sortie « Pouilly »**



- Pas de possibilité de parking à l'intérieur du site
- Depuis la gare SNCF, prendre le Tram : T1
- arrêt CHU-Hôpitaux ou Parc des Sports.

Conférence de Marc NAGELS
Consultant-formateur,
chercheur en sciences de l'éducation

organisée par
l'Institut de Formation des Cadres de Santé

"UNE MINUTE, JE RÉFLÉCHIS"
LUTTER CONTRE L'IMPULSIVITÉ
DU MANAGER.

JEUDI 27 JUNI 2019
De 14 H – 17 H

Grand Amphithéâtre de l'IFPS Dijon
12 Bis Bd Mal-de-Lattre-de-Tassigny
21079 DIJON

"Une minute, je réfléchis".
Lutter contre l'impulsivité du manager.

Secrétariat de l'IFPS.
12 Bd Mal-de-Lattre-de-Tassigny
B.P. 77908
21079 DIJON CEDEX
Tél. : 03.80.29.35.02
E-mail : anais.nurdin@chu-dijon.fr

INTERVENANT



Marc Nagels est chercheur en sciences de l'éducation, associé au CREAD, Université Rennes 2. Ses recherches croisent la théorie sociale cognitive, théorie de l'agentivité et de l'auto-efficacité, avec la conceptualisation dans l'action. Il interroge la place du sujet, sujet stratège et doté d'un « pouvoir d'agir », en interaction avec son environnement.

Les travaux de recherche sont situés principalement en santé publique, autour des formations paramédicales et sur l'éducation thérapeutique du patient.

En dehors de la recherche, mais en confrontation avec celle-ci, il conduit depuis 2010 une activité de conseil international et de formation dans les secteurs des formations supérieures professionnelles, du paramédical, du travail social et de l'économie sociale et solidaire. Son positionnement se situe à l'interface entre recherches en didactique professionnelle et développement des équipes de professionnels.

Il est directeur de l'agence d'assurance qualité externe METHISQ « Méthode Ingénierie Service Qualité » qui certifie les consultants-formateurs indépendants et les centres de formation santé-social. Les principes mis en avant sont ceux d'une qualité « ouverte et dynamique » et peu normalisatrice.

Dernières publications

- Nagels, M. (2019). Pour une éthique de la responsabilité. Le creuset du modèle Hélices. Dans B. Albero, S. Simonian, & J. Eneau (Éds), *Activité humaine & numérique. Hommage aux travaux d'une exploratrice*. Dijon : Raison et Passions.

- Nagels, M. (2019). Plaisir et anxiété en formation paramédicale. Dans *Actes du 31e colloque de l'ADMEE-Europe*. Lausanne.

PUBLIC

Tout professionnel intéressé par ce thème.

LIEU ET HORAIRES

Grand Amphithéâtre de l'IFPS de Dijon de 14 H à 17 H.

Adresse : 12 bd Maréchal de Lattre de Tassigny
21000 Dijon.

PRESENTATION

Une minute, je réfléchis". Lutter contre l'impulsivité du manager.

Il est attendu que le manager s'adapte sans délais aux (r)évolutions des environnements de travail. L'espace-temps du travail humain s'est étrangement contracté, depuis qu'il s'est numérisé. Il requiert de grandes compétences d'ajustement et d'innovation. Or, la perte du sens du travail est liée à la montée en puissance des activités métafonctionnelles, activités qui ne sont pas directement orientées vers la production immédiate. La lecture des mails, les mises à jour des outils numériques, les réunions décidées par d'autres, les interruptions de tâches, l'empilement de procédures administratives, en sont des exemples. Souvent dévalorisées et ignorées ou clandestines, ces activités non productrices, celles d'avant le travail, consomment une part importante de l'énergie.

C'est pourquoi, le manager, proactif, dans des organisations qui se disent « agiles », cède parfois à l'impulsivité. L'impulsivité a l'avantage de rendre visible la lutte contre le temps qui échappe, mais c'est aussi une mauvaise stratégie. Elle détruit le rapport au temps long de l'action efficace.

Nous poserons trois questions :

- Comment dépasser la tension entre accélération et décélération pour trouver un autre rapport au monde, celui de la résonance, proposé par Hartmut Rosa ?
- Comment éviter la dispersion au travail qui guette chaque manager ?
- Comment lutter contre l'impulsivité, signe d'un rapport dégradé au temps intime et au temps social ?

Retrouvons la cohérence entre ce qui nous passionne et ce pourquoi nous sommes payés !



Nom : Prénom :

Adresse personnelle :

Tél. : E.mail :

Fonction :

Adresse professionnelle :

N° de déclaration IFCS : 26 21 P0037 21

Tarif : - 30 euros pour les professionnels avec prise en charge

- 20 euros pour les professionnels sans prise en charge

Fait à Le

Signature

MODE DE PRISE EN CHARGE

Par l'employeur
Individuel

Joindre avec le bulletin :

- soit un justificatif de prise en charge par l'employeur
- soit votre chèque à l'ordre de la Trésorerie du CHU de Dijon

Ce coupon est à retourner à l'adresse indiquée en 1^{ère} page au plus tard le 21 juin 2019.