

Appel à candidature

Poste de responsable de dispositif « Analyse de la pratique professionnelle – Supervision »

- ◆ Classement selon les dispositions de la convention collective de 1966.
- ◆ Poste à pourvoir le 07 janvier 2019.
- ◆ Les candidatures (CV et lettre de motivation) doivent être adressées au plus tard **le vendredi 27 juillet 2018** à Monsieur le Directeur général de l'IRTESS par courrier électronique à l'adresse suivante : propers@irtess.fr

Sous l'autorité du directeur de pôle « Formations éducatives et sociales de niveau V – Formation continue »

Missions

- ◆ Assure la responsabilité du dispositif « Analyse de la pratique professionnelle – Supervision ».
- ◆ Assure la coordination institutionnelle et la mise en œuvre du dispositif.
- ◆ Assure le suivi et le pilotage pédagogique, administratif et financier du dispositif.
- ◆ Soutien et développe le référentiel théorique du dispositif.
- ◆ Anime et coordonne une équipe de formateurs / intervenants occasionnels qui interviennent sur ce dispositif.
- ◆ Propose l'engagement de ressources (intervenants occasionnels) au directeur de pôle.
- ◆ Est en lien régulier avec les structures employeurs et les professionnels pour s'informer sur les besoins en Analyse de la Pratique Professionnelle et en Supervision.
- ◆ Conçoit, réalise et adapte des projets d'intervention en fonction de l'évolution des métiers et des besoins.
- ◆ Assure des interventions directes auprès des professionnels inscrits dans le dispositif.
- ◆ Assure l'ensemble des bilans liés à la démarche qualité du dispositif (bilans avec les intervenants, les professionnels et commanditaires).
- ◆ S'inscrit dans les orientations institutionnelles.
- ◆ Contribue au développement de la formation professionnelle continue en lien avec l'ensemble des métiers du secteur social, médico-social et sanitaire.
- ◆ S'inscrit dans une démarche d'animation du dispositif en lien avec l'approche formation - recherche.

Compétences attendues

- ◆ Titulaire d'une formation de niveau Master.
- ◆ Disposant d'une culture professionnelle lui permettant d'entretenir des liens étroits avec les employeurs et les différents interlocuteurs pour la mise en œuvre du dispositif.
- ◆ Disposant d'une expérience significative en pédagogie et en conduite d'analyse de la pratique - supervision.
- ◆ Maîtrise des outils bureautiques et de suivi des activités.
- ◆ Appréciant le travail d'équipe et s'engageant dans son développement.
- ◆ Capacité à travailler en équipe et en partenariat.
- ◆ Capacité à intervenir au sein d'autres dispositifs de formation et/ou dans une dynamique de formation continue.
- ◆ Force de proposition sur de nouveaux projets.